

النقابة الوطنية للبريد والمواصلات قطاع اتصالات المغرب تخوض انتخابات مندوبي الأجراء باتصالات المغرب يوم 19 ماي 2009 تحت شعار : التزام ووفاء

التزام : هو طريق الفعل النقابي الجاد ، لأنه ومنذ 30 سنة قدمت النقابة العديد من التضحيات النضالية إلى جانب المستخدمين وخاصة حينما كانت الضرورة تدعو الى ذلك، وبالتالي فإن الإضرابات والوقفات الاحتجاجية جهويا ووطنيا كأقوى أشكال النضال المشروع انفردت نقابتنا بها واحتكرت هذا المجال المقدس باعتباره المعيار الحقيقي لمقياس درجة الصدق والالتزام.

إن الالتزام ليس شعارا بل هو فعل نقابي يومي يرصد أدق المشاكل واهم الانتظارات والتطلعات ، والخروقات التي تمس الحقوق والهجمات التي تروم المكتسبات ، فيكون التدخل في حينه عن طريق أجهزة النقابة، مكاتب محلية، جهوية، مكتب وطني ، لجنة إدارية، مجلس وطني، ويكون التدرج لمعالجة الوضع هو السبيل حيث الحوار والتفاوض في المقدمة لتتلوه بعد ذلك كل الأساليب النضالية المتعارف عليها.

والوفاء : لأن نقابتنا تقي بالتعهدات التي تقطعها على نفسها، وتعمل على تطبيق برامج حملتها الانتخابية بكل صبر وأناة، لذلك فإن تجدد العهد بينكم وبين نقابتكم ، معناه السير على نفس الدرب.

والحقيقة إننا لانجزم كوننا حققنا كل البرنامج السابق، لكننا حققنا الجزء الأكبر منه، رغم التطورات التي عرفها قطاع الاتصالات ، لأن نقابتنا تعتمد على المبادرة كأداة لاستثمار كل تحول سواء كان ايجابيا او سلبيا وبالتالي اتخاذ القرار المناسب في الوقت المناسب، وركوب المغامرة محسوبة العواقب لزحزة جمود مسلسل أو استثمار وضع ما او التصدي لهجوم على أي مكتسب.

أختي الاتصالية أختي الاتصالاتي ،

قبل أن ندعوك إلى التصويت مجددا بالأصفر لصالح مرشحي النقابة الوطنية للبريد والمواصلات نود أن نذكرك بالوعود التي قطعناها على أنفسنا بتاريخ 15 شتنبر 2003 والمتمثلة في :

- (1) الحفاظ على المكتسبات وفي مقدمتها الاستقرار الوظيفي.
- (2) النضال من أجل اتفاقية جماعية تحافظ على المكتسبات الإدارية والمادية وتستجيب لطموحات الشغيلة الاتصالية .
- (3) احترام شروط الصحة والسلامة وكرامة العاملين .
- (4) الزيادة الدورية في الأجور والتعويضات.
- (5) إحداث منحة للأرباح
- (6) إعادة ترتيب حاملي الشهادات في السلايم المناسبة
- (7) تطهير ودمقرطة هياكل كل الشؤون النقابية.

(1) بالنسبة للنقطة الأولى وعكس كل التخوفات التي أباها الرافضون للاتفاقية الجماعية، فإن الاستقرار الوظيفي ظل احد أهم التوابث الأساسية للنقابة، بل إن هذه الأخيرة تصدت لعملية المغادرة الطوعية حينما حولها بعض المسؤولين إلى مغادرة إجبارية، وهنا لايمكن نكران كون نقابتنا انفردت ولوحدها بإيقاف كل السلوكات الرامية إلى المس بهذا الحق الذي يعتبر مسألة وجود من عدمه بالنسبة لنقابتنا.

(2) بتاريخ 16 نونبر 2004 استطعنا أن نصل إلى اتفاقية جماعية عوض النظام الداخلي والنظام الأساسي المعدل الذي ابتدعه الإدارة ، وقمنا بتعديل الاتفاقية الجماعية بتاريخ 2009/02/09 ودائما في نفس الاتجاه الصحيح: تحسين المكتسبات والحقوق وتكسير الجمود الذي وسم منظومة الترقى، وذلك بفتح هذا الورش واستفادة عدد كبير من المستخدمين مع تقليص عدد السنوات إلى أربعة لتغيير الصنف وسنتين لتغيير المنصب.

(3) لقد عمل مندوبو العمال والممثلون النقابيون والذين تتوفر نقابتنا على اكبر عدد منهم بالتدخل في إطار لجان الصحة والسلامة لتحسينهما ولجعل ممارسة العمل، تتم في شروط وظروف ملائمة، وتجب الإشارة إلى أن معالجة شكايات المستخدمين بهذا الخصوص تتم بصورة فورية والاستجابة بسرعة كبيرة.

(4) إن ما تحقق على مستوى الأجور لم يتحقق طيلة 20 سنة الماضية إذ ما بين 2004 و2009 تطور الأجر بنسبة 25 % على الأقل و45% في المتوسط لكل أجير، علما بأن منحة المنصب تحسب للغالبية العظمى من الأجراء في إطار نظام التقاعد.

(5) أما مسألة تطوير ودمقرطة هياكل الشؤون الاجتماعية ، فإننا وان كنا حققنا العديد من المطالب، ورغم كوننا حصلنا على أكبر عدد من الممثلين دون ترشيح المسؤولين النقابيين، فقد أحجمنا عن تحمل المسؤولية في جمعية تركيبها هجينة وغير منسجمة وتعمل دون برامج وخارج الأجهزة المسؤولة وبنظام غير مصادق عليه.

(6) أما بالنسبة للنقطتين المتبقيتين، فإن إدماج حاملي الشهادات دفعة واحدة تم رفضه من قبل الإدارة ، متعاملة مع الموضوع بانتقائية من خلال الترشيح للمناصب الشاغرة وبدعوى حسب الحاجيات . لكن عدد غير المدمجين لا يزال كبيرا، وهو ما حتم على نقابتنا الاحتفاظ به في ملفنا المطلي ونفس الشيء بالنسبة للمنحة على الأرباح ، فإدارة الشركة لازالت متشبثة بمقولة "الأرباح للمساهمين ومنحة المردودية للمستخدمين". لكن هذا المطالب لازلنا نعتبره قائما ولن يطوله التقادم.

برنامجنا المستقبلي :

- 1) الاستمرار في التثبيت والدفاع عن الاستقرار الوظيفي.
- 2) الاستمرار في تصفية ملف الترقية بجميع أشكالها ورفع الحيف عن كل المتضررين دون استثناء .
- 3) مسار مهني واضح وشفاف.
- 4) الاستمرار في تحسين الأجر بالمطالبة بالزيادة فيه سنويا عن طريق المفاوضة الجماعية.
- 5) شروط وظروف أفضل للعمل عن طريق لجان الصحة والسلامة.
- 6) تبسيط وتطبيق سليم للمقابلة السنوية للارتقاء EAP
- 7) صرف تعويضات التنقل وعمل الساعات الإضافية في الوقت المناسب وحسب القانون.
- 8) منحة استثنائية للأرباح.
- 9) خدمات اجتماعية في مستوى وحجم الشركة .
- 10) العمل على احتساب منحة المنصب في نظام التقاعد بالنسبة للفئة المتضررة.

أختي الاتصالية، أختي الاتصالاتي :

صوتوا على البرنامج الموضوعي القابل للتطبيق والذي يضم أهم العناصر التي تشكل محور مطالب وانتظارات الشغيلة الاتصالية .

صوتوا بالأصفر ، صوتوا لصالح الاستمرارية والعمل النقابي الجاد والمسؤول واليومي، نعول على نكائك في اختيار الأفضل، وفي اختيار النقابة الأقرب.

عاشت النقابة الوطنية للبريد والمواصلات رائدة متجدرة متجددة
عاشت الكونغرس الديمقراطية للشغل بديلة صامدة مناضلة